



# PROCHE SOLIDAIRE EFFICACE

saint-denis-la plaine  
l'île saint-denis

93

la  
cgt

union locale

[www.ulcgsaintdenis.fr](http://www.ulcgsaintdenis.fr)

# Plus nombreux demain, pour gagner.

Aujourd'hui, un vrai défi est lancé au syndicalisme : "être efficace, pour obtenir des conquêtes !"

Dans cet état d'esprit, vous le savez peut-être, la Cgt porte un ambitieux projet syndical de **sécurité sociale professionnelle\*** qui a la vocation que tout salarié puisse bénéficier d'un ensemble de droits individuels et collectifs garantis au plan interprofessionnel. Pour cela, il nous faut ensemble construire un syndicalisme fort au service du progrès social.

Néanmoins, si nous pouvons faire la démonstration que la situation est bien meilleure pour les salariés s'il existe, sur leur lieu de travail, un syndicat Cgt ou une section syndicale, nous le savons, nous sommes absents dans beaucoup trop d'entreprises ou insuffisamment organisés là où nous sommes présents pour peser plus fort dans les choix qui nous concernent.

C'est pourquoi, afin de répondre à la question de l'efficacité, la Cgt porte tous ses efforts pour se renforcer, car être plus nombreux, nous le savons, c'est la garantie la plus sûre pour obtenir des résultats.

Cette plaquette a pour objectif de vous donner des éléments de réponses très succincts à quelques questions que vous vous êtes sûrement posées un jour ou l'autre.

## \* Un nouveau statut du travail salarié.

Le chômage, la précarité grandissante, les inégalités, fragilisent les salariés et tend à les rendre corvéables à merci. Pour remédier à cette situation, la Cgt revendique :

une **sécurité sociale professionnelle** garantissant que le contrat de chaque salarié soit pérennisé jusqu'à l'obtention d'un emploi similaire.

un **nouveau statut du travail salarié** : quel que soit son employeur ou sa situation de travail, la Cgt demande que chaque salarié bénéficie d'un socle de garanties minimum attaché à sa personne.

- ☛ un salaire minimum correspondant à sa qualification ;
- ☛ un déroulement de carrière garantissant le doublement de salaire entre le début et la fin de carrière ;
- ☛ un droit individuel à la formation tout au long de la vie ;
- ☛ la reconnaissance dans le salaire et le travail, des acquis de la formation.

Pour plus de détail voir notre site internet en cliquant sur "Le Bulletin N°2". [www.ulcgsaintdenis.fr](http://www.ulcgsaintdenis.fr)



# Arrêt sur image...

Le **Comité d'Entreprise (CE)** a pour objet d'assurer l'expression collective des salariés permettant la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle. Il faut distinguer les activités sociales et culturelles et les attributions d'ordre économique ou professionnelles.

Le **Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)** a pour rôle d'examiner les questions que lui posent le CE, les DP ou le chef d'entreprise. Il veille à l'observation des règles législatives et réglementaires prises en matière d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail. Il analyse les risques professionnels. Il procède à des enquêtes et inspections. Il exerce son droit d'alerte pour danger grave et imminent.

**Les Délégués du Personnel (DP)** ont pour rôle de transmettre à l'employeur les réclamations individuelles ou collectives relatives au salaire, à l'application des règles juridiques concernant le travail, la protection sociale, l'hygiène et la sécurité.

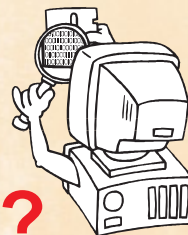
## Présence syndicale :

**Effets bénéfiques pour les salariés... et pour les entreprises ?!**

Une étude menée sur 2 800 établissements et publiée en 2004 (revue *Finances, Contrôle et stratégie*) montre que les salaires sont plus élevés dans les entreprises où il y a une présence syndicale. Cela n'affecte pas la rentabilité des sociétés : **«l'action d'un ou plusieurs syndicats conduit les employeurs à verser des salaires légèrement supérieurs, environ 3 % à ceux de leurs concurrents. Cette hausse est compensée par une amélioration de la productivité du travail»**. L'existence d'une organisation syndicale dans l'entreprise, du fait de son effet « *prise de parole* » contribuerait à améliorer la communication et l'apprentissage collectif ainsi qu'à réduire la rotation du personnel, si l'on en croit le journal "Les Echos" du 22 février 2005.

**Le Délégué Syndical (DS)** représente son syndicat, auprès de l'employeur et des salariés, pour présenter des réclamations ou formuler des revendications. C'est aussi un acteur décisif pour négocier et conclure des accords collectifs.

# A quoi cela sert-il d'être syndiqué ?



Quelque soit notre entreprise, nous sommes tous convaincus qu'une action syndicale résolue peut permettre de déboucher sur des progrès sociaux dans l'entreprise ou dans notre branche.

Bien souvent, vous votez pour la Cgt aux élections professionnelles, aux élections prud'homales. Tout le montre, tout l'indique, vous êtes d'accord avec la Cgt lorsqu'elle prend l'initiative pour la défense de nos retraites, pour préserver la sécurité sociale, ou lorsqu'elle engage des actions sur les salaires.

Bref, nous le savons, vous êtes très nombreux à approuver les actions que nous entreprenons. Cependant, afin d'être en phase avec un salariat en pleine mutation, la Cgt doit prendre en compte ces changements pour être plus efficace, plus performante dans les missions qui sont les siennes. Il y a une nécessité absolue que vous participiez à la construction de cette force syndicale indispensable dont les salariés ont besoin.

Face aux employeurs, si nous voulons peser, si nous voulons être entendus, si nous voulons négocier dans de bonnes conditions, ce qu'il nous faut par-dessus tout, c'est être nombreux !

Construire un contre-pouvoir efficace et utile en s'appuyant sur la lutte, la proposition, la négociation, voilà la démarche de la Cgt.

Soyons-en convaincus : rien n'est inéluctable, rien n'est figé !

Si nous prenons "nos affaires en mains", nous pouvons faire changer les choses. Pour cela, il est évident que tout le monde a sa place dans notre organisation.

Cependant, rien ne sera réellement possible si les salariés ne s'organisent pas, s'ils ne nous rejoignent pas.

**En effet, agir ensemble, cela commence par s'organiser ensemble !**

**55%** des salarié-e-s font confiance à la Cgt.

**41%** des salarié-e-s sont prêt à se syndiquer.

*(sondage CSA/NVO)*

**30%** des Français trouvent que la CGT est le syndicat qui défend le mieux les salariés, devant FO (16%) et la CFDT (15%)

*(source LH2).*



# Un syndicat, pour quoi faire ?



## ✦ **Faire fonctionner les institutions représentatives au service de la défense des intérêts collectifs.**

L'activité Cgt ne se réduit pas à une prestation de service pour les salariés. Si elle est au quotidien, auprès des salariés, elle aspire à les rendre maîtres de leur destin. L'absence de rapport de force conséquent, déséquilibre les relations entre patrons et salariés dans l'entreprise. Il en résulte alors un lien de subordination, dont seul le patron profite.

La Cgt, au travers des institutions représentatives du personnel, délégués du personnel, élus du comité d'entreprise, élus du comité d'hygiène et de sécurité, ambitionne de rétablir un équilibre dans le monde du travail, pour donner plus de droits et de garanties aux salariés, assurer une meilleure répartition des richesses et empêcher la mise en concurrence sauvage des salariés.

## ✦ **Porter les revendications dans l'entreprise : salaires, conditions de travail, négociations, etc.**

Le rôle des élus et mandatés de l'entreprise est de travailler avec les salariés à l'élaboration de revendications issues de leurs besoins et de leurs aspirations.

Leur rôle est de créer des convergences permettant au plus grand nombre de salariés de se retrouver dans des luttes pour revendiquer des meilleurs salaires, qualifications, conditions de travail, etc. La Cgt, avec ses élus et mandatés, a pour objectif une vraie justice sociale au travers de la défense quotidienne des droits individuels et collectifs **des salariés**, les rendre **acteurs et décideurs**, conformément à ses principes de démocratie, elle consulte les salariés pour les décisions les concernant.

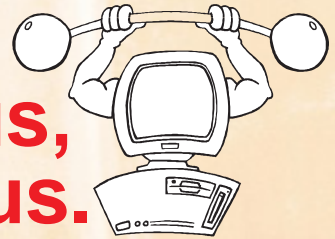
## ✦ **Faire appliquer les textes (Code du Travail, Convention Collective Nationale, etc.).**

Le système social français est régi par une succession de règles et de droits acquis par les luttes des salariés. Il s'agit du Code du Travail, des conventions collectives, des accords d'entreprises, etc. Pour pouvoir défendre ces droits, les salariés se doivent de les connaître. Les élus et mandatés Cgt sont présents pour les aider dans la compréhension.



Le rôle de la Cgt, c'est aussi de se battre avec les salariés pour contrer les attaques incessantes du patronat qui tente de les remettre en cause. L'âpreté de ces luttes nécessite l'investissement du plus grand nombre de salariés pour une meilleure efficacité.

# La Cgt, c'est vous, c'est nous.



## Tout le monde a sa place dans la Cgt.

Comme plusieurs dizaines de milliers de salariés, vous allez faire votre choix de rejoindre la Cgt, que vous soyez ouvrier, employé, agent de maîtrise, cadre, chômeur ou retraité.

Quelles que soient vos motivations, vous exprimez ainsi la volonté de ne pas rester isolé, d'être acteur de votre avenir, de prendre en main vos affaires.

la Cgt vous invite à prendre votre place dans l'action et l'activité syndicale, à vous investir, à vous y épanouir, car la Cgt ce n'est pas "les autres", qu'ils soient responsables ou délégués, élus ou mandatés. La vraie force de la Cgt, c'est l'action conjuguée et cohérente de ses adhérents pour améliorer la situation de toutes et tous.

Comme vous venez de le constater, le syndiqué a un rôle, celui de participer et de faire participer l'ensemble de ses collègues aux élections professionnelles.

Etre syndiqué signifie aussi savoir écouter, échanger en respectant le point de vue des autres. Mais aussi se faire respecter et faire avancer les revendications des salariés, des syndiqués.

En résumé, **c'est d'être acteur, décideur actif** et plus nombreux pour défendre les revendications actuelles et futures.

## Les valeurs, la solidarité.

La Cgt est un syndicat solidaire, unitaire. Elle est ouverte à tous les salariés, quels que soient leur statut social et professionnel, leur nationalité, leurs opinions politiques, philosophiques, religieuses. Son but est de défendre avec eux leurs droits et intérêts professionnels, moraux et matériels, sociaux et économiques, individuels et collectifs... (extraits des statuts de la Cgt).

La Cgt a pour objectif une véritable justice sociale, elle travaille à la défense et à la conquête de droits individuels et collectifs pour les salariés. **Elle est pour la justice, les libertés, l'égalité, la laïcité et la solidarité.**

Elle lutte contre le racisme et toutes les formes d'exclusion. Mais aussi pour la paix, le désarmement, les droits et le rapprochement des peuples, et la défense de notre environnement. C'est tout cela la solidarité.



## Etre efficace.

La Cgt est soucieuse de la formation de ses militants et de ses syndiqués.

Des formations syndicales sont organisées par les structures d'accueil locales ou départementales, appelées unions locales ou unions départementales.

La fédération peut aussi organiser des stages pour ses élus et mandatés. Les formations sont un gage d'efficacité et permettent aux adhérents de mieux cerner leurs revendications mais aussi leur permettre de faire émerger leurs propres besoins pour la défense des intérêts individuels et collectifs. Intérêts opposés à ceux du patronat.

La Cgt est un syndicat capable de contester pour mettre en échec les mesures pensées par les employeurs et le gouvernement et qui portent fortement atteinte aux conditions de vie et de travail.

La Cgt est un syndicat expérimenté pour mobiliser les salariés afin de leur permettre de peser sur les décisions, de faire prendre en compte leurs aspirations.

La Cgt est un syndicat en capacité de proposer. C'est une organisation qui peut élaborer et mettre en débat des solutions pour satisfaire les besoins sociaux.

La Cgt demeure l'organisation syndicale dans laquelle les salariés ont le plus confiance pour défendre leurs revendications.

**Alors, prenez toute votre place dans la Cgt.**

**L'UGICT Cgt** organise les salariés **ingénieurs, cadres, techniciens** et **agents de maîtrise** en vue d'assurer avec eux la défense de leurs droits et intérêts professionnels, moraux et matériels, sociaux et économiques, individuels et collectifs.

*“Professionnellement engagés, nous voulons avoir les moyens d'assumer cette responsabilité, y compris dans sa dimension sociale. Pour un cadre, le syndicalisme est aussi un bon moyen de s'intéresser à la marche de son entreprise, de peser sur ses évolutions. Proposer des alternatives, c'est ça aussi le syndicalisme CGT. Car le syndicalisme doit, tout à la fois, savoir revendiquer, contester quand il y a nécessité, proposer, agir et négocier. En partant de notre vécu de cadre au sein de notre entreprise, le syndicalisme développé par l'Ugict-Cgt est aussi un moyen, au-delà des aspirations de chaque catégorie de salariés, de faire converger les intérêts de tous les salariés, quel que soit leur secteur professionnel. Avec raison, nous nous sentons très majoritairement plus proches des autres salariés que des directions de nos entreprises”.*

(Collectif Ugict de St-Denis).



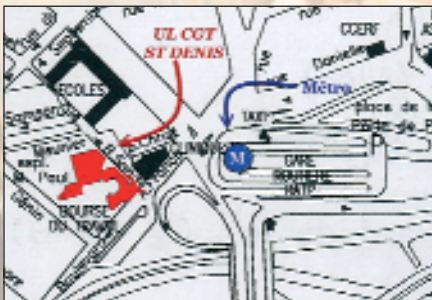
**La Confédération  
Général du Travail  
est composée d'un  
réseau de 857 unions  
locales réparties sur l'en-  
semble du territoire, de 96 unions  
départementales et de 33 fédérations  
professionnelles nationales.**

# Etre plus fort pour conquérir des droits.



## Objectif national : 1 000 000 de syndiqués

Sans un taux de syndicalisation élevé le patronat et le gouvernement peuvent poursuivre leurs offensives contre les droits et acquis des salariés. Jour après jour, les attaques contre les droits des salariés augmentent : remise en cause des 35 heures, travail gratuit de la Pentecôte, institutionnalisation de la précarité, démantèlement du code du travail, délocalisation, baisse du pouvoir d'achat, etc...



M° : Porte de Paris

Les salariés doivent se donner les moyens de renverser la tendance. Cela passe irrémédiablement par la syndicalisation.

Notre objectif est de développer un syndicalisme qui lutte, revendique, propose et négocie avec un rapport de force conséquent.

Pour ce faire, la Cgt crée avec vous des syndicats dans chaque entreprise où il n'en existe pas et renforce ceux qui existent déjà. C'est pourquoi, il est nécessaire d'atteindre ensemble le million de syndiqués.



Pour un **syndicalisme de conquête et solidaire,** je me syndique à

[www.ulcgtssaintdenis.fr](http://www.ulcgtssaintdenis.fr)



Je souhaite un rendez-vous  Je me syndique

NOM : ..... PRENOM : ..... AGE : ..... TEL : .....

ADRESSE: .....

Courriel : ..... ENTREPRISE : .....

**Tél : 01 55 84 41 13/14** - Fax : 01 55 84 41 09

Courriel : [contact@ulcgtssaintdenis.fr](mailto:contact@ulcgtssaintdenis.fr)

Bulletin à retourner à : Union Locale Cgt 9/11 rue Génin 93200 Saint-Denis.